
ГОСУДАРСТВЕННАЯ ПОЛИТИКА И УПРАВЛЕНИЕ В РОССИИ: ВЗГЛЯД МОЛОДЫХ УЧЕНЫХ

УДК 343.13
ББК67.410.2

DOI 10.22394/1682-2358-2024-4-73-80

N.V. Nesmachnaya, *Candidate of Sciences (Law), Docent at the Criminal Procedure Department, Saratov State Academy of Law*

O.Yu. Finogenova, *Candidate of Sciences (Law), Docent at the Labor Law Department, Saratov State Academy of Law*

PSYCHOLOGICAL AND LABOR-LEGAL PECULIARITIES OF THE PROSECUTOR'S SUPPORT OF THE STATE PROSECUTION IN CRIMINAL PROCEEDINGS

Labor and psychological aspects of prosecutors' performance of their duties, in particular, in the course of maintaining public prosecution in criminal proceedings are analyzed. Particular attention is paid to the study of the process of adaptation of prosecutor's employees to the conditions of service and determination of basic psychological, organizational and labor-legal characteristics that contribute to the most effective performance of the labor function by the category of employees under consideration.

Key words and word-combinations: criminal proceedings, labor law, labor function, prosecutor's employee, public prosecutor, court proceedings, service in the prosecutor's office, psychology, refusal to prosecute, prosecution function, adaptation.

Н.В. Несмачная, *кандидат юридических наук, доцент кафедры уголовного процесса Саратовской государственной юридической академии (email: nina_nesmachnaya@mail.ru)*

О.Ю. Финогенова, *кандидат юридических наук, доцент кафедры трудового права Саратовской государственной юридической академии (email: mrs.tihonova@yandex.ru)*

ПСИХОЛОГИЧЕСКИЕ И ТРУДОПРАВОВЫЕ ОСОБЕННОСТИ ПОДДЕРЖАНИЯ ПРОКУРОРОМ ГОСУДАРСТВЕННОГО ОБВИНЕНИЯ В УГОЛОВНОМ СУДОПРОИЗВОДСТВЕ

Аннотация: Анализируются трудовые и психологические аспекты исполнения прокурором своих обязанностей, в частности в направлении поддержания государственного обвинения в уголовном судопроизводстве. Особое внимание уделяется исследованию процесса адаптации прокурорских работников к условиям службы и определению базовых психологических, организационных и трудовых характеристик, способствующих наиболее эффективному выполнению рассматриваемой категорией работников трудовой функции.

Ключевые слова и словосочетания: уголовное судопроизводство, трудовое право, трудовая функция, прокурорский работник, государственный обвинитель, судебное разбирательство, служба в органах прокуратуры, психология, отказ от обвинения, функция обвинения, адаптация.

В уголовном судопроизводстве на прокурора возложены две основные обязанности: надзор за деятельностью органов следствия и дознания и уголовное преследование. Функция надзора осуществляется на стадиях предварительного расследования, а функция уголовного преследования — при выступлении на судебных стадиях в качестве государственного обвинителя.

В соответствии с п. 6 ст. 5 Уголовно-процессуального кодекса Российской Федерации (УПК РФ) государственным обвинителем является должностное лицо прокуратуры, поддерживающее от имени государства обвинение в суде по уголовному делу [1].

Ко всем прокурорским работникам предъявляются высокие требования, как в служебной, так и во внеслужебной деятельности. Это относится и к государственным обвинителям. Одной из целей уголовного судопроизводства является неотвратимость наказания за совершенное преступление. Достижение этой цели зависит в том числе и от профессионализма прокурора, поддерживающего обвинение в суде. При этом гособвинитель не должен поддерживать обвинение во что бы то не стало. Он обязан учитывать все обстоятельства конкретного уголовного дела. В случае наличия оснований, предусмотренных УПК РФ, он может и должен отказаться от предъявляемого обвинения либо полностью, либо частично. Это свидетельствует о том, что прокурорский работник, выполняя обвинительную функцию, должен стремиться к установлению истины в процессе уголовного судопроизводства. В ст. 6 УПК РФ установлено, что уголовное судопроизводство направлено главным образом на защиту прав и законных интересов лиц и организаций, потерпевших от преступлений, защиту личности от незаконного и необоснованного обвинения, осуждения, ограничения ее прав и свобод. При этом установление истины не обозначено в качестве целевой установки. В ст. 243 Уголовно-процессуального кодекса РСФСР закреплялась обязанность председательствующего в судебном заседании принимать все необходимые меры по установлению истины [2]. Представляется очевидным, что, несмотря на отсутствие в современном российском законодательстве регламентации данного назначения уголовного преследования, установление истины является важнейшей целью уголовного судопроизводства.

В психологическом аспекте прокурор должен сохранять беспристрастность и независимость в процессе осуществления должностных полномочий. В приказе Генеральной прокуратуры РФ № 114 в рамках установления правил этики прокурорского работника в служебной и внеслужебной деятельности содержится большое коли-

чество правил для укрепления «нейтральной позиции» прокурора в процессе осуществления им своей трудовой деятельности. Эти правила касаются недопущения возникновения конфликта интересов, запрета на осуществление политической и иной деятельности и другого [3]. Юридические гарантии, направленные на обеспечение беспристрастности и независимости прокуроров и иных прокурорских работников, установленные в Трудовом кодексе РФ, иных нормативных правовых актах, содержащих нормы трудового права, приказах Генеральной прокуратуры Российской Федерации, в своей совокупности, безусловно, формируют необходимый базис эффективного и добросовестного выполнения прокурорскими работниками своих трудовых функций. Однако для более системного рассмотрения категорий «беспристрастность» и «независимость» представляется целесообразным проанализировать некоторые психологические аспекты службы в органах и организациях прокуратуры Российской Федерации.

Независимость прокурорского работника, его беспристрастная и в определенной степени нейтральная позиция в рамках поддержания обвинения выступает обязательным условием эффективного и добросовестного выполнения трудовой функции. Пункт 3 приказа Генеральной прокуратуры № 81 «Об утверждении форм трудового договора с прокурорским работником и соглашений к нему» устанавливает обязанность прокурорского работника добросовестно исполнять свои служебные обязанности [4]. Категория «добросовестность» в трудовом контексте достаточно неоднозначно определена на законодательном уровне. Анализируя эту категорию в практической плоскости, необходимо отметить, что добросовестность как презумпция в трудовом аспекте зиждется на предположении о безукоризненном выполнении субъектами трудовых отношений своих обязанностей и реализации ими своих прав и свобод с учетом прав и свобод иных лиц. Очевидным является тот факт, что добросовестность в рассматриваемом контексте зависит от комплекса организационных и психологических аспектов.

Рассмотрение психологического контекста исполнения прокурорским работником своих обязанностей позволяет сделать вывод, что служба в органах прокуратуры предполагает высокий уровень ответственности. На протяжении всего процесса выполнения своей трудовой функции прокурорские работники сталкиваются со сложными ситуациями. В ряде случаев они могут быть не готовы к эффективному и немедленному разрешению проблем и конфликтов. Безусловно, служба в органах и организациях прокуратуры предполагает наличие комплек-

са мер поддержки молодых специалистов, которые могут включать в себя введение процедур наставничества, возможность получения психологической поддержки, а также реализацию иных мер адаптационного характера. Однако большое значение имеют грамотно выбранные психологические методы поддержки сотрудников с учетом специфики их деятельности.

В аспекте изучения процесса адаптации прокурорских работников особенно важным является выбор наиболее предпочтительной стратегии преодоления стресса. Ученые выделяют такие две наиболее часто встречающиеся копинг-стратегии, как проблемно ориентированный копинг и эмоционально ориентированный копинг. Согласно Р. Лезарусу, проблемно ориентированный копинг направлен на устранение или изменение источника стресса [5, с. 62]. Акцент в адаптации делается на изменение обстоятельств, которые вызывают стресс, либо в коррекции своего отношения к негативным последствиям того или иного события. Н. Мак-Вильямс отмечает, что эмоционально ориентированный копинг сосредоточен на установлении контакта с эмоциями, чувствами, состояниями, которые возникают в ответ на обстоятельства [6, с. 62].

В процессе адаптации прокурорских работников к своей профессиональной деятельности важной составляющей является реализация полного цикла «вызов — восстановление». После того как молодой сотрудник попадает в сложную ситуацию на рабочем месте, вызывающую тревожность и психологическое напряжение, должен наступить этап поиска решения, результаты которого зависят от выбранной копинг-стратегии адаптации к стрессу. Затем происходит принятие решения с целью разрешения проблемной ситуации с учетом внешних факторов и использованием внутренних ресурсов. Именно на этом этапе, как правило, происходит осознание своей ответственности за принятое решение и появляется вера в собственные силы. Обязательным элементом адаптационного процесса становится отдых — главный элемент предотвращения профессионального выгорания сотрудника. Адаптация прокурорских работников к профессиональной деятельности происходит в условиях преодоления таких негативных факторов, как высокий уровень ответственности, непростая специфика исполнения трудовых обязанностей, работа в условиях ненормированного рабочего времени.

Следует также учитывать, что немаловажным условием эффективного выполнения прокурорским работником своих обязанностей является наличие гибкости и адаптивности в условиях давления извне. Внешние рамки выступают фактором, непосредственно влияющим

на способность к адаптации. По мнению Н. Мак-Вильямса, гиперконтроль за своими эмоциями и чувствами является психологической защитой [7, с. 234], что позволяет более объективно принимать решения, основываясь на духе закона. Как и любая психологическая защита, подобный контроль выступает в определенной степени способом сохранения психики. Однако излишняя психологическая защита способна повлиять на снижение контакта с внешним миром, со своими чувствами, эмоциями, потребностями. В то же время отсутствие четкой стратегии под влиянием внешних обстоятельств, собственного мнения и чувств могут снижать адаптивность. Таким образом, стратегия взаимодействия прокурорских работников с внешними обстоятельствами, с миром в целом должна быть устойчивой, но в то же время гибкой и пластичной.

Учеными отмечается, что высокий уровень стрессоустойчивости формируется благодаря балансу между интересом к новому и стремлением к стабильности [8, с. 234]. В определенной степени неизменность, стабильность могут выступать базовым фактором, позволяющим психике сохранять устойчивость перед внешними воздействиями. Вместе с тем именно инновации, интерес к современным технологиям в правоохранительной сфере выступают стимулом развития профессиональных качеств прокурорских работников. Любой социальной системе, в том числе структуре государственного управления, включая органы прокуратуры, присущи два ключевых закона: постоянства и развития. Закон постоянства в органах прокуратуры проявляется в таких императивных требованиях, как принципы службы в органах прокуратуры, ограничения, запреты и обязанности, установление строгой процедуры привлечения прокурорских работников к дисциплинарной ответственности.

Приказом Генпрокуратуры России № 376 четко регламентированы следующие полномочия прокурора в рамках поддержания им государственного обвинения в уголовном судопроизводстве:

— в ходе судебного разбирательства уголовного дела выяснять обстоятельства, способствовавшие совершению преступлений, в установленных законом случаях предлагать суду вынести частное определение (постановление);

— при даче согласия на рассмотрение уголовных дел в особом порядке судебного разбирательства руководствоваться требованиями закона об условиях его применения, способствовать принятию судом законных, обоснованных и справедливых решений по заявленным гражданским искам и другие [9].

Более того, установление строго регламентированного режима рабочего времени, определение правил ношения форменного обмундирования, правил этики прокурорского работника, правил работы с обращениями граждан — все эти и другие правила службы в органах и организациях прокуратуры выступают основой стабилизации системы. Однако система, базирующаяся исключительно на законе гомеостаза, то есть постоянства, теряет необходимую динамику, являющуюся важным условием ее развития. Творческий компонент в работе прокурора проявляется прежде всего в том, каким именно образом он адаптируется к обстоятельствам, какие способы он использует для выполнения тех или иных поручений, как он будет соотносить свой собственный уклад жизни с правилами, установленными в системе прокуратуры. Если прокурор сможет наладить трудовой процесс с учетом собственных возможностей, то эффективность исполнения должностных обязанностей, несомненно, возрастет.

Таким образом, на успешность адаптации прокурорского работника к новому коллективу, сложностям, которые возникают в процессе исполнения им своих трудовых обязанностей в рамках поддержания государственного обвинения в уголовном судопроизводстве, влияет комплекс факторов, а именно:

- правильная оценка угроз и проблем в служебной деятельности;
- адекватная стратегия преодоления вызовов, угроз (проблемно ориентированная или эмоционально ориентированная);
- выбор индивидуального плана адаптации;
- эффективное распределение ресурсов;
- уровень физического здоровья на момент стрессового события и другие.

Существенным профессиональным фактором повышения эффективности деятельности прокурорских работников является способность концентрироваться непосредственно на трудовом процессе, а не только на его результатах. Недобросовестное исполнение своих полномочий может быть связано с психологическими причинами, такими как профессиональное выгорание, недопонимание смысла и целесообразности службы в органах прокуратуры, которая требует полной отдачи и максимальной концентрации усилий на работе, что, как правило, приводит к сужению значимости фактора частной жизни. В подобных ситуациях снижения контакта с жизнью уменьшается и количество чувственных, эмоциональных, интеллектуальных впечатлений. Расширение спектра коммуникации с родными, друзьями, коллегами, искусством, музыкой, позволяет актуализировать персональное чувство «я живой», преодолеть выгорание, ассоциированное

с отсутствием позитивной мотивации работать, возродить трудовой энтузиазм. В условиях выгорания формируются контрпродуктивные реакции на профессиональную деятельность: раздражение, отвращение, гнев, сохраняется минимальный уровень мотивации изменить жизнь к лучшему.

Преодоление выгорания возможно сознательными усилиями в процессе повышения качества собственной жизни, наполнения ее новыми впечатлениями, положительными эмоциями, осознанием непреходящих ценностей и смыслов. При этом делать все возможное на пути преодоления выгорания совершенно не означает обязательное наличие невероятной способности повлиять на происходящее, а лишь подтверждает готовность быть открытым избыточности настоящего [10, с. 138]. Следует отметить, что чрезмерная забота о будущем приводит к еще большей неопределенности, что, несомненно, усиливает тревогу и снижает способность к эффективному и добросовестному исполнению трудовых обязанностей.

Таким образом, в процессе трудовой деятельности выполняя сложные задачи, прокурорский работник достаточно часто сталкивается с неоднозначными ситуациями, разрешение которых требует высокого уровня способности адаптации к стрессу. Для достижения главной цели деятельности прокурора — установления истины в уголовном судопроизводстве — необходима постоянная работа над своим психологическим состоянием, воплощением в жизнь собственных целей и планов личного развития. Преодоление фрустрации положительно влияет на эффективное и добросовестное исполнение трудовых полномочий, но может приводить и к снижению уровня стрессоустойчивости в условиях осложненного взаимодействия с людьми как на рабочем месте, так и в личной жизни.

Поддержание прокурором государственного обвинения в уголовном судопроизводстве — одно из самых сложных направлений реализации его полномочий. Добросовестность и беспристрастность выполнения трудовой функции работником зависит от множества организационных, трудовые и психологических характеристик, и только их гармоничный баланс имеет потенциал успешного и эффективного исполнения трудовых обязанностей.

Библиографический список

1. Уголовно-процессуальный кодекс Российской Федерации от 18 дек. 2001 г. № 174-ФЗ (в ред. от 29 мая 2024 г.) // СЗ РФ. 2001. № 52. Ст. 4921; 2024. № 23. Ст. 3047.

2. Уголовно-процессуальный кодекс РСФСР (утв. ВС РСФСР 27 окт. 1960 г.) (в ред. от 29 дек. 2001 г., с изм. от 26 дек. 2002 г.) (утратил силу) [Электронный ресурс]. Доступ из СПС «КонсультантПлюс».
3. Об утверждении и введении в действие Кодекса этики прокурорского работника Российской Федерации и Концепции воспитательной работы в системе прокуратуры Российской Федерации: приказ Генпрокуратуры России от 17 марта 2010 г. № 114 (в ред. от 21 июля 2023 г.) // Законность. 2010. № 6.
4. Об утверждении форм трудового договора, заключаемого с прокурорским работником, и соглашений к нему: приказ Генпрокуратуры России от 25 марта 2011 г. № 81 (в ред. от 6 сент. 2021 г.) // Законность. 2011. № 6.
5. *Пяткина О.А., Човдырова Г.С.* Копинг-стратегии личности при адаптации к стрессу // Психопедагогика в правоохранительных органах. 2021. № 1 (84). С. 41–47.
6. *Мак-Вильямс Н.* Психоаналитическая психотерапия. М., 2016.
7. *Мак-Вильямс Н.* Психоаналитическая диагностика: понимание структуры личности в клиническом процессе / пер. с англ. М.В. Глущенко, М.В. Ромашкевича. М., 1998.
8. *Луговская А.А., Ассанович М.А.* Диагностические свойства модифицированной методики «опросник способов совладания» Р. Лезаруса // Медицинские новости. 2017. № 11. С. 61–65.
9. Об участии прокуроров в судебных стадиях уголовного судопроизводства: приказ Генпрокуратуры России от 30 июня 2021 г. № 376 (в ред. от 13 июня 2021 г.). URL: <https://base.garant.ru/403733640/>
10. *Левин С.* Встречи на краю. М., 2019.